



## ELECCIONES CONSEJO DIRECTIVO REGIONAL LIMA- CALLAO 2025 – 2027

### LISTA 1

“UNIDAD E INTEGRACION DEL COLEGIO DE PSICÓLOGOS - CDR LIMA Y  
CALLAO 1”

#### PRESENTADO:

- MG MARIA YNGRID TANTARUNA DIAZ
- CANDIDATA AL DECANATO REGIONAL LIMA- CALLAO 1
- LISTA 1
- PSICOLOGOS INTEGRADOS DEL PERU

- 
- DECANA : Ps. María Tantaruna Diaz
  - CONSEJERO SECRETARIA : Ps. Yuri Cruz Rojas
  - CONSEJERA TESORERA : Ps. Luis Pimentel
  - VOCAL I : Ps. Guadalupe Pipa
  - VOCAL II : Ps. Kristell Pachecp





## **I. PRESENTACIÓN**

Asumimos con profunda convicción y compromiso el reto de liderar nuestra prestigiosa institución. Nuestro plan estratégico 2025-2027, se fundamenta en tres pilares esenciales: **INNOVACIÓN, INTEGRACIÓN y EXCELENCIA**. Buscamos consolidar un **COLEGIO DE PSICÓLOGOS** moderno y dinámico, donde cada agremiado sea parte activa de una gestión **TRANSPARENTE, EFICIENTE y PARTICIPATIVA**. Este compromiso representa no solo una responsabilidad administrativa, sino un proyecto colectivo para elevar los estándares de nuestra profesión y el servicio a la sociedad.

## **II. FUNDAMENTACIÓN**

El momento histórico que vivimos exige una transformación profunda de nuestra institución. No basta con mantener lo establecido; es tiempo de innovar, crecer y proyectarnos hacia el futuro. Nuestra propuesta se sustenta en el extraordinario capital humano que conformamos: psicólogos y psicólogas de excelencia, con diversas especialidades y experiencias, unidos por el anhelo común de engrandecer nuestra profesión. La sinergia entre experiencia y renovación, entre tradición y modernidad, será la base para construir un colegio profesional que responda a los desafíos del siglo XXI.

Contamos con un equipo multidisciplinario de profesionales comprometidos, cada uno aportando su expertise en diferentes áreas de la psicología. Esta diversidad nos permite tener una visión integral y moderna de las necesidades de nuestros agremiados y de la sociedad en su conjunto. Nuestra convicción se basa en tres certezas fundamentales:

1. La unidad como fuerza transformadora
2. La excelencia como estándar de trabajo
3. La innovación como camino al futuro

## **III. OBJETIVOS**

### **OBJETIVO GENERAL**

- Fortalecer la institucionalidad del Colegio de Psicólogos del Perú - CDR Lima y Callao, promoviendo una gestión transparente, eficiente y unificada que beneficie a todos los agremiados y a la sociedad en general.

### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

#### **Fortalecimiento Institucional**

- Modernizar la gestión administrativa y financiera
- Implementar sistemas de transparencia y rendición de cuentas
- Fortalecer la comunicación interna y externa

#### **Desarrollo Profesional**

- Crear programas de capacitación continua



- Establecer convenios interinstitucionales
- Promover la investigación y producción científica

### **Unidad y Participación**

- Fomentar la participación activa de los agremiados
- Crear espacios de diálogo y consenso
- Fortalecer la identidad institucional

### **Proyección Social**

- Desarrollar programas de impacto social
- Fortalecer la imagen institucional
- Promover la salud mental en la comunidad

## **IV. PROPUESTAS POR ÁREAS DE DESARROLLO**

### **1. ÁREA ACADÉMICA Y DE CAPACITACIÓN**

#### **Propuestas Concretas:**

- Implementación de plataforma virtual de capacitación continua
- Diplomados gratuitos y semi-presenciales para colegiados
- Convenios con universidades nacionales e internacionales
- Biblioteca virtual especializada
- Cursos de especialización por áreas de la psicología
- Becas de estudio para colegiados destacados
- Congresos y seminarios internacionales anuales

### **2. ÁREA DE DESARROLLO Y BIENESTAR PROFESIONAL**

#### **Propuestas Concretas:**

- Bolsa de trabajo digital actualizada
- Gestión de nuevas plazas en el sector público
- Seguro de vida y salud para colegiados
- Fondo de ayuda mutua
- Asesoría legal gratuita
- Centro de desarrollo empresarial para psicólogos
- Defensa gremial activa

### **3. ÁREA DE INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES**

#### **Propuestas Concretas:**

- Revista científica indexada del CDR
- Fondo para investigaciones psicológicas
- Premios anuales a la investigación
- Laboratorio de investigación psicológica
- Publicación de libros y manuales



- Banco de instrumentos psicológicos validados
- Red de investigadores en psicología

#### **4. ÁREA DE PROYECCIÓN SOCIAL**

##### **Propuestas Concretas:**

- Centros de atención psicológica comunitaria
- Programas de prevención en salud mental
- Brigadas psicológicas móviles
- Campañas de sensibilización
- Convenios con municipalidades
- Programas para poblaciones vulnerables
- Voluntariado profesional organizado

#### **5. ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL**

##### **Propuestas Concretas:**

- Modernización administrativa digital
- Sistema de trámites en línea
- Portal de transparencia actualizado
- App móvil del colegio
- Descentralización de servicios
- Mejora de infraestructura
- Sistema de gestión de calidad

#### **6. ÁREA DE ÉTICA Y DEONTOLOGÍA**

##### **Propuestas Concretas:**

- Comité de vigilancia profesional
- Sistema de denuncias en línea
- Actualización del código de ética
- Capacitación en ética profesional
- Supervisión del ejercicio profesional
- Protección contra el intrusismo
- Certificación de buenas prácticas

#### **7. ÁREA DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PÚBLICAS**

##### **Propuestas Concretas:**

- Plataforma de comunicación integrada
- Boletín institucional mensual
- Presencia activa en medios
- Redes sociales profesionales
- Canal de YouTube institucional
- Podcast de psicología



- Eventos de integración profesional

## 8. ÁREA DE ESPECIALIDADES EN PSICOLOGÍA

### Propuestas Concretas:

- Certificación por especialidades
- Creación de capítulos especializados
- Programas de especialización
- Registro de especialistas
- Actualización por especialidades
- Intercambio profesional
- Supervisión especializada

## IV. EJES ESTRATÉGICOS DE GESTIÓN

### 1. TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

Área	Acciones	Indicadores
<b>Gestión Administrativa</b>	- Implementación de portal de transparencia - Auditorías periódicas - Digitalización de procesos	- Informes mensuales publicados - N° de procesos optimizados
<b>Finanzas</b>	- Presupuestos participativos - Rendición de cuentas trimestral	- Estados financieros publicidad - Eficiencia en gastos

### 2. DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO PROFESIONAL

Programa	Actividades	Metas
<b>Capacitación</b>	- Diplomados especializados - Cursos de actualización	24 programas anuales
<b>Investigación</b>	- Fondo para investigaciones - Publicaciones científicas	12 investigaciones financiadas

### 3. UNIDAD Y PARTICIPACIÓN GREMIAL

Iniciativa	Acciones	Resultados Esperados
<b>Integración</b>	- Encuentros profesionales - Grupos de trabajo especializados	Mayor participación gremial
<b>Comunicación</b>	- Boletín institucional - Plataforma digital interactiva	Mejor comunicación interna

## V. CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

Fase	Período	Actividades Principales
<b>Inicial</b>	Primer Trimestre 2024	- Diagnóstico institucional - Conformación de equipos
<b>Desarrollo</b>	Segundo-Tercer Trimestre 2024	- Implementación de programas - Modernización administrativa



**PLAN DE TRABAJO DE FUTURO CONSEJO DIRECTIVO  
REGIONAL LIMA - CALLAO – LISTA N° 1**

**Vigencia:**  
2025- 2027

**Página:** 6 de 6

<b>Consolidación</b>	2025	- Evaluación de resultados - Ajustes estratégicos
----------------------	------	--

## **VI. PRESUPUESTO Y RECURSOS**

Área	Asignación Anual	Objetivo
Modernización	S/ 150,000 a evaluar	Sistemas y equipamiento
Capacitación	S/ 200,000 a evaluar	Programas formativos
Investigación	S/ 100,000 a evaluar	Fondos concursables
Proyección Social	S/ 80,000 a evaluar	Programas comunitarios

## **VII. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN**

### **Sistema de Monitoreo**

- Informes trimestrales de gestión
- Evaluación de indicadores clave
- Auditorías externas anuales

### **Mecanismos de Control**

- Comité de vigilancia
- Portal de transparencia
- Asamblea de rendición de cuentas

## **VIII. COMPROMISO INSTITUCIONAL**

Nos comprometemos a:

- Gestionar con transparencia y eficiencia
- Promover la unidad y participación
- Fortalecer el desarrollo profesional
- Defender los intereses gremiales
- Contribuir al desarrollo de la sociedad

## **IX. CONCLUSIONES**

- Este plan representa nuestra visión de una institución:
- Unida y fortalecida
- Transparente y eficiente
- Comprometida con sus agremiados
- Al servicio de la sociedad

**TODOS SOMOS PARTE DEL CAMBIO Y EL DESARROLLO INSTITUCIONAL  
SI SE PUEDE**