



**POSGRADO**  
**CAYETANO**

PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN  
PROGRESIVA EN

**Comportamiento Organizacional  
con Mención en Psicología  
Empresarial y Gestión de  
Recursos Humanos**

---

Llevando nuestro programa obtendrás el  
GRADO DE MAESTRO

INSCRIPCIONES HASTA  
**10 de julio 2023**

MODALIDAD  
**Presencial**

DURACIÓN  
**20 meses**

# PRESENTACIÓN

---

La Facultad de Psicología de la Universidad Peruana Cayetano Heredia ha diseñado el Programa de Certificación Progresiva en Comportamiento Organizacional, que culmina con la obtención del Grado de Maestro en Comportamiento Organizacional con mención en Gestión de Recursos Humanos o Maestro en Comportamiento Organizacional con mención en Psicología Empresarial.

Dicho programa se propone cubrir los requerimientos del mercado en general y de nuestros egresados en particular, brindando a los participantes las competencias necesarias para efectuar diagnóstico del comportamiento organizacional y a partir de dicho proceso, diseñar, aplicar y evaluar, estrategias de intervención centradas en personas, para contribuir a la excelencia organizacional, en el contexto actual de alta competitividad.

Menciones en:

- Psicología Empresarial.
- Gestión de Recursos Humanos.

# DIRIGIDO A

---

Profesionales en Psicología, Administración, Recursos Humanos, Relaciones Industriales, Ciencias Empresariales, Ingeniería Industrial y carreras afines; con grado de Bachiller y dos años de experiencia laboral en Áreas de Recursos Humanos. Así como también a quienes se vengan desempeñando o pretendan desempeñarse como docentes e investigadores de programas de pregrado o posgrado.

## ¿POR QUÉ ELEGIR NUESTRO PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN PROGRESIVA EN COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL?



Podrás desarrollarte en cualquiera de las dos menciones de acuerdo a tu interés.



Te brindamos las competencias necesarias para efectuar diagnóstico del comportamiento organizacional y a partir de dicho proceso diseñar, aplicar y evaluar estrategias de intervención centradas en personas.

## CERTIFICACIÓN

Al haber aprobado satisfactoriamente los créditos del plan de estudios de la mención elegida, certificar el dominio de un idioma extranjero y sustentar exitosamente el trabajo de investigación de acuerdo a la norma para la obtención de grados de la Universidad Peruana Cayetano Heredia, el alumno logra el Grado de Maestro en COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL en la mención elegida:

- Maestro en Comportamiento Organizacional con Mención en Psicología Empresarial.
- Maestro en Comportamiento Organizacional con Mención en Gestión de Recursos Humanos.

Al finalizar el segundo semestre de estudios del Programa de Certificación Progresiva en Comportamiento Organizacional y haber aprobado los 36 créditos, el alumno podrá solicitar el Diploma en Planeamiento y Administración de Personas.





# COORDINADORA DEL PROGRAMA



## **MAG. PATRICIA IPARRAGUIRRE BALTAZAR**

Maestro en Comportamiento Organizacional con mención en Gestión de Recursos Humanos de la Universidad Peruana Cayetano Heredia y Licenciada en Psicología por la misma casa de estudios.

Experiencia:

Cuenta con más de 15 años de experiencia laboral en el sector privado, trabajando temas de gestión humana. Actualmente, lidera como asociada senior, el área de talento de una consultora donde se desarrollan proyectos en gestión de personas para diferentes empresas multinacionales de los sectores industriales, comercial, servicios y organizaciones del sector público.

## **PLANA DOCENTE**

### **MARTIN OTINIANO CARBONELL**

Docente de la Universidad Peruana Cayetano Heredia, Universidad del Pacífico, Universidad de Lima, Pontificia Universidad Católica del Perú y ENAP.

MBA de la Universidad del Pacífico, Economista y Consultor

Experiencia:

Consultor con más de 30 años de experiencia en las áreas de Gestión Estratégica, Recursos Humanos y Calidad.

Ha sido asesor y consultor en prestigiosas empresas e instituciones como DROKASA, Hermes, SEDAPAL, UNIMAR, TECNOFIL, MHC, CMAC Tacna, COPEME, Ministerio de Energía y Minas, OSINERGMIN, ELECTROPERU, Banco de la Nación, MTC, PROVIAS, MININTER, MINSA, PROTRANSPORTE, INVERMET, RENZO COSTA, AGROKASA, entre otras. Ha sido Jefe de Capacitación de CENTROMÍN Perú y Director de SISE y PROBUSINESS.

### **ALEJANDRO ROBATTI ALVAREZ DE LA TORRE**

Socio-director de la consultora HR-IN SAC y Docente a nivel Posgrado.

MBA de la Universidad de Piura, Ingeniero Industrial.

Experiencia:

Ejecutivo Senior y cargos gerenciales en empresas multinacionales, nacionales y centros corporativos líderes de los sectores de consumo masivo, minería y telecomunicaciones.

### **MIGUEL QUIJANO CAMPOS**

Docente de pregrado y posgrado.

Career Coach, Consultor.

Maestro en Organización y Dirección de Personas.

Profesional certificado internacionalmente por la HRCI™, Human Resources Certification Institute, EE.UU.

Experiencia:

Más de 15 años de liderazgo en diferentes industrias, traduciendo la visión empresarial en innovadoras propuestas de valor de negocios, talento, cultura y liderazgo, a fin de garantizar el logro de resultados financieros y no financieros.

### **LUIS CHÁVEZ GURMENDI**

Director Gerente de la Consultora Compensation Outsourcing.

Docente en cursos de Posgrado, Especialización y Diplomados en CENTRUM, ESAN, Universidad de Lima, Universidad Peruana Cayetano Heredia y Pontificia Universidad Católica del Perú.

MBA Master en Administración de Empresas en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. Ingeniero Industrial de la Universidad de Lima.

Experiencia:

Se ha desempeñado como Gerente Personal en Goodyear Perú, Gerente de Recursos Humanos en Embotelladora Latinoamericana Coca Cola, Gerente de Compensaciones y Administración de Personal en Alicorp y Gerente de Recursos en la Minera Barrick Misquichilca.

## **MILAGROS RABINES FLORES**

Maestra en Derecho Empresarial y Abogada Colegiada.

Experiencia:

Asesora legal en entidades del Estado en el ámbito laboral y de contrataciones y adquisiciones del Estado.

Asesora legal de empresas de transporte aéreo nacionales e internacionales, en aspectos relacionados a su funcionamiento administrativo y de personal.

Asesoramiento a empresas relacionadas con la logística del comercio exterior en el ámbito administrativo y procesal para la solución de conflictos civiles y administrativos.

## **HELPER MOLINA QUIÑONES**

Docente universitario en cursos de Series de Tiempo; Análisis Multivariado; Bioestadística; Muestreo; Estadística Aplicada; Métodos Cuantitativos y Seminario de Tesis en la Universidad Peruana Cayetano Heredia, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Universidad San Ignacio de Loyola.

Doctor en Administración de la Educación, Maestro en Salud Pública y Licenciado en Estadística e Informática, con especialización en Estadística e Investigación.

Experiencia:

Mentor del programa Multidisciplinary International Training Program (MIRT) - Universidad de Washington.

Consultor estadístico de organismos internacionales: Center for Disease Control and Prevention (CDC) - Global Injury Surveillance y International Development Research Centre (IDRC); Instituto Nacional de Salud Mental Hideyo Noguchi y Universidad Peruana Cayetano Heredia.

Asesor de tesis de estudiantes de posgrado.

## **DANIEL ROBLES IBAZETA**

Gerente General en Robles Ibazeta Consultores S.A.C  
Miembro de la Asociación Europea de Abogados.

Presidente de la Comisión Consultiva de Derecho Laboral y Procesal Laboral del Colegio de Ingenieros del Perú.

Docente a nivel posgrado en diferentes casas de estudio.

Maestro en Derecho de la Empresa y Abogado Colegiado.

Experiencia:

Gerente General en EGLO PERÚ SAC, Gerente General y Presidente del Directorio en Laboratorios Acuícolas S.A.

Gerente en Proquitech Perú SAC.

Asesor legal en Grupo Representaciones Tecnimotors.

Abogado principal en Grupo Acuapesca S.A.

Abogado en el Estudio Luis Echeopar García.

Especialista en Negociaciones con empresas de seguros.

Con amplia experiencia en las áreas de Derecho de la Empresa, Planeamiento Laboral Estratégico, Derecho Corporativo, Constitucional, Administrativo y Procesal Civil y Asesoría Legal de Negociaciones en el sector Acuícola.

## **ALBERTO FERNÁNDEZ BRINGAS**

Consultor en Gestión por Procesos (BPM). Jefe de Carrera y docente de la Universidad Peruana Cayetano Heredia.

Consultor en temas de Gestión por Procesos (BPM), Sistemas de Gestión de la Calidad.

Dr(c). en Administración por la Universidad San Ignacio de Loyola.

Magíster en Ingeniería-Sistemas de Calidad y Productividad (ITESM, México). Ingeniero Industrial por la Universidad Nacional de Trujillo.

Experiencia:

Consultor en procesos para el Instituto Nacional de Informática, Universidad Peruana Cayetano Heredia.

Autoridad Nacional del Agua - ANA, FONAFE, PCM - Gobiernos Regionales, SIS.

Gerente de Logística (IPSS), Analista Económico (ICE)

Ingeniero de Especificaciones (MODASA).

## **ARMANDO TALAVERANO OJEDA**

Presidente CTN de Ergonomía - INACAL (Perú).

Presidente de la Sociedad Científica de Ergonomía y Psicosociología del Perú - SCEPP.GEO.

Consultor Senior en temas de SGSST, Salud Ocupacional, Medicina Ocupacional, Ergonomía, Psicosociología, Higiene y Seguridad Industrial.

Maestro en Gerencia de Proyectos y Programas Sociales.

Especialista en Medicina del Trabajo (Argentina).

Especialista en Ergonomía (Argentina).

Experto en Ergonomía (España).

Especialista en Gerencia de Servicios de Salud.

Auditor SIG Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001).

Auditor en Salud Ocupacional.

Experto en Auditoría Médica.

Experiencia:

Auditoría y Gestión de Programas para diferentes sectores industriales a nivel nacional: Minero, Hidrocarburos, Industrial, Construcción, Manufactura, Finanzas, Comunicaciones, Educación, Salud, Servicios, Público, Certificadoras, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas.

Mentor en Investigación.

## **FRANCO URBINA**

Funcionario de la SUNAT y CEO de la Escuela de Habilidades Personales.

Coach Ejecutivo - The International School of Coaching - España.

MBA Internacional - Universitat Politècnica de Catalunya.

Magíster en Administración de Negocios por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.

Master en Dirección Estratégica del Factor Humano - Escuela de Organización Industrial (EOI) - Madrid, España.

Licenciado en Administración de Empresas de la Universidad Ricardo Palma.

Experiencia:

Gerente de Administración en el Ministerio Público - Fiscalía de la Nación.

Con experiencia en el área Tributaria y de Recursos Humanos.

## **JAVIER RUIZ SANTAMARÍA**

Gerente Regional de Recursos Humanos en EFE Holding.

Socio director en Ruiz Santamaria & Asociados.

Chief Design Officer en la Educación Ejecutiva Ágil en HR.

Consultor Senior en Desarrollo Organizacional, Gestión del Talento y Comportamiento Laboral, alineado en el crecimiento del negocio.

Docente de posgrado en universidades de prestigio.

Magíster en Organización y Dirección de Personas de la ESAN.

Licenciado en Psicología de la Universidad de San Martín de Porres.

Máster de Especialización en gestión Europea de Recursos Humanos (Group ESC Clermont - Francia).

Especialización en Recursos Humanos por CENTRUM.

Design Thinking - Darden School of Business - Universidad de Virginia.

Scrum Master y Design Thinker (Certiprof).

Alta especialización en Transformación Digital de la ESAN - La Salle, España.

Experiencia:

En el rubro comercial, retail, financiero, textil, educativo y minero.

Orientado a la rentabilidad del negocio, transformación digital y cultural y con experiencia en entidades públicas como PetroPerú, MIMP, SUNARP, MINEDU y PNDU.

Docente de posgrado en universidades de prestigio.

## **JOSÉ BURGOS NIÑO**

Psicólogo construccional del talento en las organizaciones y docente universitario en pregrado y posgrado en distintas universidades.

MBA de la Universidad de Ciencias Aplicadas.

Máster en Dirección Estratégica del Factor Humano por la Escuela de Organización Industrial de España.

Licenciado en Psicología por la Universidad Peruana Cayetano Heredia.

Con estudios de Maestría en Sociología en la especialidad de Análisis Organizacional de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Diplomado en Gestión de Recursos Humanos en las Organizaciones por la misma casa de estudios.

Experiencia:

Responsable de áreas de recursos humanos y consultor en desarrollo organizacional en los ámbitos privado y público.

Psicoterapeuta independiente.

## **BRITTA BAETHGE TALLEDO**

Docente de pregrado y posgrado en universidades como ESAN, Universidad de Piura, Universidad Peruana Cayetano Heredia, Universidad Champagnat, asesora y jurado de tesis.

Maestra en Dirección de Personas por ESAN, Licenciada en Psicología Social por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Experiencia:

En áreas de recursos humanos de empresas privadas y públicas, especialmente en los sectores de construcción y servicios en temas como gestión de recursos humanos, reclutamiento y selección de personal, desarrollo de perfiles de puestos, valoración de puestos, categorización y análisis salarial, gestión integral de la capacitación, de la evaluación de desempeño, programas de inducción, gestión del clima laboral, bienestar social, administración, políticas y procedimientos generales.

# PROCESO DE ADMISIÓN



**Evaluación  
del expediente**



**Entrevista  
personal**

NOTA: El postulante podrá solicitar su retiro del proceso de admisión hasta setenta y dos horas (72) previo a la fecha de cierre de inscripciones. Las devoluciones serán por un monto del 60 % del derecho de admisión abonado.

## PLAN DE ESTUDIOS

### Área Matriz

SEMESTRE	ASIGNATURA	CRÉDITOS
I	Métodos de Investigación Cuantitativos y Cualitativos para el Estudio del Comportamiento Organizacional	4
	Contexto Global y Organizacional	3
	Diseño y Rediseño de las Organizaciones	4
	Investigación Operativa y Procesos de Toma de Decisiones	4
	Identificación de Competencias Laborales	3
II	Legislación Laboral	4
	Estrategia y Planeación del Comportamiento Organizacional	4
	Negociación y Manejo de Conflictos	3
	Gestión de las Comunicaciones en las Organizaciones	3
	Liderazgo en las Organizaciones	4
<b>Total de Créditos del Programa</b>		<b>36</b>

### Mención: Psicología Empresarial

SEMESTRE	ASIGNATURA	CRÉDITOS
III	Técnicas y herramientas para la Gestión de Calidad	4
	Preparación de tesis I	3
	Prevención y gestión del estrés laboral	3
	El individuo en las organizaciones	4
	Los grupos en las organizaciones	4
IV	Evaluación y gestión del clima y cultura organizacional	4
	Preparación de tesis II	3
	Satisfacción de clientes y proveedores con el comportamiento organizacional	4
	Seguridad y salud ocupacional	3
	Motivación y modificación del comportamiento en las organizaciones	4
<b>Total de Créditos del Programa</b>		<b>36</b>

## Mención: Gestión de Recursos Humanos

SEMESTRE	ASIGNATURA	CRÉDITOS
III	Administración de remuneraciones y beneficios conexos	4
	Preparación de tesis I	3
	Dinámica de las relaciones laborales	3
	Reclutamiento, selección, contratación e inducción de personal	4
	Evaluación del desempeño	4
IV	Prestaciones y bienestar del personal	3
	Preparación de tesis II	3
	Capacitación y desarrollo de personal	4
	Seguridad y salud ocupacional	4
	Ergonomía cognitiva - ingeniería cognitiva: Errores en la producción y carga mental	4
Total de Créditos del Programa		36

## CRONOGRAMA

---

Inscripciones	Hasta el <b>10 de julio de 2023</b>
Admisión	Del <b>11 al 14 de julio de 2023</b>
Publicación de resultados	<b>22 de julio de 2023</b>
Matrícula	Del <b>08 al 11 de agosto de 2023</b>
Inicio	<b>14 de agosto de 2023</b>

# SOMOS LA UNIVERSIDAD N°1 EN EL PERÚ EN THE WORLD UNIVERSITY RANKING 2023:



**SOMOS PRESTIGIO, SOMOS EXCELENCIA, SOMOS CAYETANO**



## REQUISITOS\*

- 1** Insíbete a través de:  
[postula.upch.edu.pe](http://postula.upch.edu.pe)
- 2** Copia escaneada del grado académico de Bachiller universitario o título profesional (postulantes extranjeros).
- 3** Copia escaneada del certificado de estudios (los egresados Cayetano Heredia están exentos de este paso).
- 4** Copia escaneada del DNI o pasaporte.
- 5** Currículum Vitae descriptivo, no documentado.

(\*) Los documentos deberán ser subidos al portal de admisión (Requisito 1).

## INFORMACIÓN GENERAL



### HORARIO\*:

Lunes y viernes  
6:00 p. m. a 10:00 p. m.



### VACANTES:

40\*

(\*) Dos veces por semana (lunes y viernes).

(\*) Cayetano Heredia se reserva el derecho de modificar o cancelar el inicio programa, si no llegan al cupo mínimo de estudiantes matriculados, hasta el mismo día de inicio del programa.

## INVERSIÓN\*

Derecho de admisión	S/ 560
Matrícula	S/ 580
Inversión del programa	S/ 24,000
20 cuotas	S/ 1,200

(\*) Los costos no incluyen el diploma, ni el grado de maestro.

\* Precios sujetos a variación.

## DESCUENTOS EN EL PAGO DE PENSIONES \*

- POR PRONTO PAGO (3.5 %)**  
Pago al contado del costo total del programa (solicitar a administración de la facultad).
- EGRESADOS CAYETANO HEREDIA (10 %)**  
Egresados de pregrado y posgrado (Maestrías, doctorados y especialidades).

(\*) Los descuentos no son acumulables.



UNIVERSIDAD PERUANA  
**CAYETANO HEREDIA**

## INFORMACIÓN

### **ASESOR COMERCIAL**

maria.yurivilca@upch.pe

📞 914 237 229

📍 Campus La Molina  
Calle José Antonio 310

[Conversemos](#)

 [Posgrado UPCH](#)

 [posgradocayetano](#)

 [posgrado\\_upch](#)

 [@CayetanoTVoficial](#)

 [Universidad Peruana Cayetano Heredia](#)

**posgradoupch.pe**